

Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria

OŠtevilka: 410-174/2022

Datum: 31.01.2023

Na podlagi 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione comunale dell' Istria« (Uradni list RS št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola št. 11/2021) sprejmejo župani občin ustanoviteljic »Medobčinske uprave Istre – Amministrazione comunale dell' Istria« naslednji

FINANČNI NAČRT IN PROGRAM DELA SKUPNE OBČINSKE UPRAVE »MEDOBČINSKA UPRAVA ISTRE - AMMINISTRAZIONE INTERCOMUNALE DELL'ISTRIA« ZA LETO 2023

I. UVODNI DEL

Skupna občinska uprava »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell' Istria« (v nadaljevanju: MU Istra) je bila ustanovljena za delovanje na območju Občine Piran, Občine Izola, Mestne občine Koper in Občine Ankaran (v nadaljevanju: občine ustanoviteljice) z Odlokom o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione comunale dell' Istria« (v nadaljevanju: odlok) in je začela delovati s 1. 9. 2021.

MU Istra za občine ustanoviteljice opravlja strokovne in upravne naloge občinskih uprav na naslednjih področjih:

- občinsko inšpekcijsko nadzorstvo,
- občinsko redarstvo,
- civilna zaščita,
- požarno varstvo,
- notranja revizija in
- varstvo okolja.

Na podlagi 49.b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) (v nadaljevanju: ZLS) se za finančno poslovanje organa skupne občinske uprave uporabljajo določbe zakona, ki ureja javne finance o neposrednih uporabnikih občinskih proračunov, organ skupne občinske uprave pa je neposredni uporabnik občinskega proračuna tiste občine, v kateri ima skupna uprava sedež.

Sredstva za delo skupne uprave in druga materialna sredstva zagotavljajo občine ustanoviteljice v svojih proračunih skladno s predlaganim kadrovskim načrtom, programom dela in finančnim načrtom skupne uprave za posamezno leto. Finančni načrt skupne uprave določijo župani občin ustanoviteljic in je vključen v proračun občine ustanoviteljice, v kateri ima skupna uprava sedež. Občine soustanoviteljice zagotavljajo sredstva za skupno občinsko upravo v proračunu na posebnih postavkah. Finančni načrt skupne občinske uprave je priloga k njihovim proračunom.

Na podlagi 1. odstavka 16. člena odloka zagotavljajo občine ustanoviteljice sredstva za delovanje MU Istra, vključno z materialnimi in drugimi potrebnimi sredstvi v naslednjem razmerju:

- Mestna občina Koper – 53 %,
- Občina Izola – 21 %,
- Občina Piran – 21 % in
- Občina Ankaran – 5 %.

Na podlagi 5. odstavka odloka občine, ne glede na zgoraj navedeno razmerje, sredstva za delo Medobčinskega redarstva zagotavljajo v deležu, ki se določi na podlagi potrebnega števila javnih uslužbencev v posamezni izpostavi občinskega redarstva, ki praviloma pokriva območje posamezne občine ustanoviteljice.

Na podlagi 19. člena odloka občinska uprava sedežne občine, to je Mestna občina Koper, zagotavlja za MU Istra podporne naloge, in sicer:

- naloge glavne pisarne,
- naloge povezane s kadri,
- naloge na področju financ in računovodstva,
- naloge izvajanja odnosov z javnostmi,
- naloge računalniške podpore in zagotavljanja IKT tehnologije ter
- druge podporne naloge, potrebne za tekoče in nemoteno delo MU Istra, razen tistih, ki jih bodo zaradi narave dela zagotavljale vsaka občina za svojo izpostavo.

Stroški opravljanja podpornih nalog se delijo skladno s 16. členom odloka, kar je razvidno v prilogi A in podrobneje v prilogi B tega finančnega načrta. Stroški podpornih nalog niso del finančnega načrta MU Istra in se izkazujejo v okviru odhodkov finančnega načrta neposredni uporabnik občinskega proračuna Mestne občine Koper z nazivom »400-Občinski organi in uprava«. MU Istra je neposredni uporabnik občinskega proračuna Mestne občine Koper z nazivom »410- MU Istra«.

V finančnem načrtu »410- MU Istra« za leto 2023 so predvideni odhodki delovanja MU Istra. Občine ustanoviteljice v svojih proračunih zagotovijo sredstva za delovanje MU Istra v višini razvidni v prilogi B, ki zajema neposredne odhodke finančnega načrta MU Istra in dogovorjene stroške podpornih nalog.

V skladu z Zakonom o financiranju občin (Uradni list RS, št. 123/06, 57/08, 36/11, 14/15 – ZUUJFO, 71/17, 21/18 – popr., 80/20 – ZIUOOPE in 189/20 – ZFRO) (v nadaljevanju: ZFO), država v določenem obsegu sofinancira delovanje skupnih občinskih uprav, in sicer se občinam v tekočem letu za organizirano skupno opravljanje posameznih nalog občinske uprave v skladu z zakonom, zagotavljajo dodatna sredstva iz državnega proračuna v določenem odstotku v prejšnjem letu realiziranih odhodkov njenega proračuna za financiranje skupnih občinskih uprav. Od 1. 1. 2020 se občinam sredstva zagotavljajo za plače in druge izdatke ter prispevke delodajalca zaposlenim v skupnih občinskih upravah v višini 30 % v prejšnjem letu realiziranih odhodkov njenega proračuna za financiranje skupnih občinskih uprav, povečanih za 20 %, če je vključena v skupno občinsko upravo z najmanj tremi občinami in se zanjo opravlja najmanj ena naloga, ki jih opravljajo zaposleni, ki izpolnjujejo z zakonom določene pogoje. Višina sofinanciranja se poveča za pet odstotnih točk za vsako dodatno nalogo, ki jo skupna občinska uprava opravlja za vse občine, vključene v skupno občinsko upravo, pri čemer skupna višina sofinanciranja ne sme preseči 55 % sredstev za plače in druge izdatke ter prispevke delodajalca zaposlenim v skupnih občinskih upravah.

V letu 2023 je za MU Istra predvideno sofinanciranje iz državnega proračuna v višini 55 % sredstev za plače in druge izdatke ter prispevke delodajalca zaposlenim v MU Istra, in sicer od pričetka opravljanja nalog notranje revizije dalje (do takrat pa bo MU Istra deležna 50 % sofinanciranja). Dodatno je iz državnih sredstev predvideno sofinanciranje materialnih stroškov povezanih z delom MU Istra, in sicer v višini 20% od 55% (oz. 50%) sredstev, ki jih MU Istra prejme od države povrnjene za plače in druge izdatke ter prispevke za zaposlenih v MU Istra. Predvideno je, da se v letu 2023 izvede postopek zaposlitve notranjega revizorja, ki bo začel opravljati naloge notranje revizije za občine ustanoviteljice takoj, kot bo to možno.

II. FINANČNI NAČRT »410 MU Istra«

Načrtovani odhodki za leto 2023 so podrobneje razvidni iz finančnega načrta v prilogi A, pri načrtovanju pa so bila upoštevana naslednja izhodišča:

- PLAČE, PRISPEVKI IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIH MU:

Pri načrtovanju plač in drugih stroškov dela za leto 2023 so bila upoštevana veljavna določila Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE in 119/21 – ZČmIS-A) (v nadaljevanju: ZDR) in Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) (v nadaljevanju: ZSPJS).

Od dodatkov k plači so predvideni: dodatek na minulo delo, dodatek za vodenje, dodatki za delo ob neugodnem delovnem času, ob nedeljah in praznikih ter nadurno delo, ocenjeni stroški prehrane, povečanega obsega dela, redne delovne uspešnosti, stroški prevoza ter premij kolektivnega zavarovanja in prispevkov za socialno varnost.

Stroški MU Istra temeljijo na predvideni sistemizaciji delovnih mest in kadrovskemu načrtu MU Istra za leto 2023 in 2024, torej obsegu kadrov, potrebnemu za izvajanje nalog MU Istra. V letu 2023 je predvidenih 24 novih zaposlitev, katerih postopki so se začeli v letu 2022 in so v teku ter za preostale se bodo začeli v letu 2023. Do 31.12.2023 bo v MU Istra predvidoma zaposlenih 80 javnih uslužbencev za nedoločen čas, za katere so zajeti stroški dela v finančnem načrtu.

MU Istra je do sredstev iz državnega proračuna upravičena, če naloge opravljajo zaposleni, ki izpolnjujejo z zakonom določene pogoje strokovne izobrazbe, kar izpolnjujejo vsi zaposleni. Dodaten pogoj sofinanciranja delovanja je izvajanje del in nalog na določenem področju dela, kot to določa zakon, kar MU Istra tudi izvaja. V Medobčinski upravi Istre bodo sofinancirana predvidoma vsa delovna mesta, razen delovnih mest, ki Ministrstvo za javno upravo ne sofinancira in sicer vodjo medobčinske uprave in administratorko.

- MATERIALNI STROŠKI IN PODPORNE STORITVE ZA MU ISTRA:

Ocenjeni so neposredni stroški po posameznih namenih. Predvideni so stroški za: pisarniški material in storitve, čistilni material, strokovna literatura, drugi splošni material in storitve, oznake uniform in službenih oblek ter vozil, službene izkaznice, zdravniške preglede, elektriko, ogrevanje, vodo in komunalne storitve, telefon, najemi vozil, gorivo, vzdrževanje in popravila vozil, zavarovalne premije za motorna vozila, registracija vozil, nakup vinjet, prevoze v državi, za službena potovanja, vzdrževanje strojne in programske računalniške opreme, stroške dodatnega strokovnega izobraževanja in druge potrebne stroške za nemoteno delo Mu Istra.

- NABAVA OPREME ZA DELOVANJE MU ISTRA:

V letu 2023 se načrtuje nabava potrebnega pisarniškega pohištva in računalniške opreme za potrebe nemotenega delovanja MU Istra, ki so v večini povezana z zagotovitvijo novih pisarniških prostorov za MU Istra, saj obstoječi ne zadostujejo za potrebe predvidenih širitev. Poleg navedenega je planirana nabava scooterja za potrebe medobčinskega redarstva.

III. PROGRAM DELA MU ISTRA

Vodja Medobčinske uprave, v sodelovanju z vodji organizacijskih enot pripravi program dela za MU Istra, kot to določa 13. člen odloka. Odlok v 4. členu med drugim določa, da Program dela obravnavajo in sprejmejo župani skupaj s finančnim načrtom.

V nadaljevanju so podane glavne naloge in aktivnosti MU Istra v letu 2023, ki se bodo nadaljevale tudi v letu 2024.

A. Program dela Medobčinskega redarstva

Medobčinsko redarstvo svoje naloge opravlja skladno z zakonodajo in občinskimi odloki na območju vseh štirih občin ustanoviteljic, zlasti na podlagi naslednjih predpisov:

- Zakon o občinskem redarstvu,
- Zakon o prekrških,
- Zakon o pravilih cestnega prometa,
- Zakon o cestah,
- Zakon o varovanju javnega reda in miru,
- Zakon o zaščiti živali,
- Zakon o volilni in referendumski kampanji,
- Zakon o nalezljivih boleznih,
- Zakon o omejevanju uporabe tobačnih izdelkov,
- Uredba o izvajanju izvedbene uredbe Komisije (EU) o pravilih in postopkih za upravljanje brezpilotnih zrakoplovov,
- odloki posameznih občin ustanoviteljic, za katerega nadzor so pooblašteni občinski redarji.

Medobčinsko redarstvo bo tudi v letu 2023 operativne naloge izvajal na **izpostavah** v posameznih občinah, naloge prekrškovnega organa za zadeve medobčinskega redarstva, administrativna in pisarniška dela za zadeve medobčinskega redarstva ter operativni center medobčinskega redarstva pa se bodo opravljale na sedežu MU Istra. **Operativni center** medobčinskega redarstva bo še naprej organiziran tako, da bo sprejemal in obravnaval intervencijske klice in prijave občanov za območje vseh štirih občin ustanoviteljic.

Medobčinsko redarstvo je soočeno s specifičnimi izzivi, ki jih ostale slovenske občine ne poznajo v enaki meri. V turistični sezoni se število obiskovalcev istrskih občin znatno poveča, posledično tudi promet motornih vozil. Posebej obremenjujoč je tranzit turistov, namenjenih v sosednje države, ki še dodatno onesnažujejo okolje in povzročajo zastoje na občinskih in državnih cestah.

V letu 2023 bo medobčinsko redarstvo nadaljevalo vse dejavnosti za zagotavljanje splošne varnosti v lokalnih skupnostih, ki jih pokriva MU Istra. Poleg splošnih nalog zagotavljanja varnosti v cestnem prometu, vzdrževanju javnega reda in miru, zagotavljanje varnosti občinskih javnih poti in rekreacijskih površin ter varstvo okolja, bomo posebno pozornost namenili ranljivejšim skupinam udeležencev cestnega prometa (pešci, otroci, mladostniki, nosečnice, starejši občani, invalidne osebe).

Usmeritve dela

Glavne usmeritve po področjih bodo v letu 2023 naslednje:

- nadaljevanje ustaljenih kontrol na področju prometa tako mirujočega kot gibljivega,
- nadaljevanje nadzora hitrosti s samodejnimi merilniki hitrosti (Koper, Izola),
- nadaljevanje varnostnih obhodov otroških igrišč in rekreacijskih površin ter drugih javnih površin,
- represivno ukrepanje v premerih zaznave prekrškov nedostojnega vedenja, vsiljivega beračenja na javnem kraju, uporabe nevarnih predmetov, vandalizma, nedovoljenega kampiranja, zagotavljanja fizičnega varstva psa tako, da je pes na povodcu,
- nadaljevanje nadzorov vožnje enoslednih vozil po površinah za pešce s poudarkom nadzora na obalni cesti, rekreacijski poti Parenzana in v območjih za pešce,

- nadaljevanje skupnih nadzorov s policijskimi postajami posameznih izpostav in medobčinsko inšpekcijo,
- sodelovanje v preventivnih akcijah Agencije RS za varnost v cestnem prometu in Sveta za preventivo in varnost v cestnem prometu
- povečan nadzor po vprašanju prometa cest dovoljenih za lokalni promet,

V letu 2023 bo medobčinsko redarstvo nadaljevalo s prekrškovnimi postopki za storjene prekrške zoper lastnike vozil registriranih v EU, ki so storili prekrške, za katere zakonodaja dovoljuje pridobitev podatkov (meritve z radarjem).

Nadaljevali se bodo tudi prekrškovni postopki na predlog zunanega predlagatelja (upravljavca javnih parkirišč), ki opravlja nadzor plačljivih javnih parkirišč. Na podlagi predloga se vodi prekrškovni postopek zaradi neplačane parkirnine na javnih parkiriščih.

Medobčinsko redarstvo bo v letu 2023 nadaljevalo vse dosedanje aktivnosti za zagotavljanje splošne varnosti udeležencev cestnega prometa, in sicer so naloge redarstva predvsem:

- nadzorovati varen in neoviran cestni promet v naseljih,
- varovati ceste in okolje v naseljih in na občinskih cestah zunaj naselij,
- skrbeti za varnost na občinskih javnih poteh, rekreacijskih in drugih javnih površinah,
- varovati javno premoženje, naravno in kulturno dediščino,
- vzdrževati javni red in mir.

V letu 2023 se bodo nadaljevale preventivne aktivnosti medobčinskega redarstva s sodelovanjem v preventivnih akcijah, ki jih organizirajo sveti za preventivo in vzgojo v cestnem prometu posameznih občin ustanoviteljic in javna agencija RS za varnost prometa:

- pešec, bodi viden, bodi previden,
- mobilni telefon,
- kolesarji,
- varnostni pas in otroški varnostni sedež,
- začetek šole in varnost otrok,
- mesec požarne varnosti (Oktober - intervencijske poti in površine).

Na podlagi zakonodaje in občinskih odlokov bo medobčinsko redarstvo zasledovalo naslednje cilje:

- zakonito, strokovno in profesionalno izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti na vseh področjih družbenega življenja v MU Istra,
- skrbeti za razvoj in profesionalizacijo medobčinskih redarjev, zagotavljati visoko kakovost storitev varovanja ljudi in premoženja ter visok občutek varnosti,
- dosledno izvajati vsa zakonska pooblastila na področju zagotavljanja varnosti, ki so opredeljena z zakoni, uredbami in občinskimi odloki za katere je občinsko redarstvo pristojno,
- zagotavljati varnost, kvaliteto in zadovoljstvo bivanja,
- povečati zaupanje občanov v delo medobčinskega redarstva MU Istra (večja prisotnost na terenu in več stika z občani, obhodi peš ...),

V začetku leta 2023 bo za delo v posameznih izpostavah skrbelo naslednje število medobčinskih redarjev Izpostava Koper – 13 medobčinskih redarjev, Izpostava Izola – 8 medobčinskih redarjev, Izpostava Piran – 7 medobčinskih redarjev in Izpostava Ankaran – 4 medobčinskih redarjev. Skupaj 32 uniformiranih medobčinskih redarjev.

Po izvedenih predvidenih zaposlitvah bo za delo v posameznih izpostavah skrbelo naslednje število medobčinskih redarjev Izpostava Koper – 19 medobčinskih redarjev, Izpostava Izola – 11 medobčinskih redarjev, Izpostava Piran – 11 medobčinskih redarjev in Izpostava Ankaran – 6 medobčinskih redarjev. Skupaj 47 uniformiranih medobčinskih redarjev.

V Medobčinskem redarstvu je še 9 medobčinskih redarjev oz. drugih zaposlenih, ki izvajajo naloge za vse občine ustanoviteljice, torej za vse 4 izpostave, poleg vodje organizacijske enote, še odgovorni za prekrškovni organ v okviru Oddelka za prekrške in Operativni center medobčinskega redarstva.

B. Program dela Medobčinskega inšpektorata (medobčinskega inšpekcijskega nadzorstva)

Medobčinska inšpekcija je pooblaščen za nadzor nad vsemi predpisi lokalnih skupnosti, ki ji dajejo tovrstna pooblastila. Dodatno je pristojna za nadzor nad državnimi predpisi, kjer je v aktih tako določeno.

Medobčinska inšpekcija izvaja nadzor nad področno zakonodajo ter odlokih, ki so jih sprejele občine ustanoviteljice, od tega so področja dela zlasti:

- nadzor komunalnih odpadkov,
- nadzor nad izvajanjem predpisov o turistični taksi,
- nadzor taksnih predmetov po področnih odlokih občin,
- nadzor s področja cest,
- nadzor na področju javnega oglaševanja,
- nadzor nad izvajanjem dvojezičnosti,
- nadzor nad delovanjem tržnic in začasnih prodajnih mest,
- nadzor nad javnimi površinami (posebna uporaba, zaščita ...),
- nadzor vezan na izvajanje javnih gospodarskih služb s področja odvajanja in čiščenja odpadnih voda,
- nadzor s področja gradbene zakonodaje na podlagi Gradbenega zakona in občinskih odlokov,
- nadzor s področja odlokov o pristaniščih.

Program dela medobčinske inšpekcije obsega nabor poostrenih nadzorov, razdeljenih po mesecih, kot usmeritev pri planiranju dela medobčinske inšpekcije v odnosu že odprtih zadev in prejetih pobud za izvedbo inšpekcijskih nadzorov. Medobčinski inšpektorat bo poleg nadaljevanja in zaključevanja že začelih inšpekcijskih postopkov v letu 2023 izvajal tudi usmerjene poostrene nadzore, in sicer, glede na razpoložljiv kader, predvidoma:

- januar, februar, marec: nadzori nad odlaganjem odpadkov za območje vseh štirih občin,
- april, maj, junij: nadzori uporabe javne površine (terase gostinskih lokalov in druge uporabe javnih površin), izvajanju dvojezičnosti na območju vseh štirih občin ter nadzor zaraščenosti ob javnih poteh,
- julij, avgust: nadzor uporabe javne površine s poudarkom nad začasnimi prodajnimi mesti in terasami gostinskih lokalov ter nadzor nad odvajanjem turističnih taks na območju vseh štirih občin,
- junij, julij, avgust in september: nadzor po vprašanju spoštovanja odlokov o merilih za določitev podaljšanja obratovalnega časa gostinskih obratov. Nadzori se izvedejo ob skupnih akcijah medobčinskega redarstva in drugih inšpekcijskih služb.
- september, oktober: izvajanje odlokov o dvojezičnosti in taksnih predmetov na območju vseh štirih občin, nadzori uporabe javne površine za namene gradbenih zadev,
- november in december: nadzori nad odlaganjem odpadkov za območje vseh štirih občin.

Dela in naloge medobčinskih inšpektorjev bo v letu 2023 do izvedenih novih zaposlitev opravljalo 11 medobčinskih inšpektorjev, po izvedenih zaposlitvah pa 15 občinskih inšpektorjev vključno z vodjo Medobčinske inšpekcije.

C. Program dela Medobčinske službe za zaščito, reševanje in varstvo okolja

Področje civilne zaščite, poleg rednih nalog opredeljenih v odloku in drugih predpisih iz področja civilne zaščite, obsega v letu 2023 naslednje naloge:

- Mestna občina Koper - Izdelava novih ocen ogroženosti ter ažuriranje načrtov zaščite in reševanja za primer železniške nesreče in za primer letalske nesreče. V kolikor bo država sprejela nove načrte zaščite in reševanja ob jedrski nesreči in ob terorističnem napadu bomo ažurirali občinske načrte. Ažuriranje podatkov o nevarnih snoveh v obratih večjega tveganja za okolje. Vodenje aktivnosti za ažuriranje Načrta ukrepanja ob množičnih nesrečah na območju Slovenske Istre. Sodelovanje pri izvedbi projekta »Izboljšanje poplavnih razmer na povodju Badaševica v Mestni občini Koper« ter naročilo izdelave »Ocene ogroženosti pred poplavami zaradi plimovanja morja obalnega območja mesta Koper«. Priprava pogodb ter skrb za izvrševanje proračuna Mestne občine Koper za področji »Obramba in ukrepi ob izrednih dogodkih« ter »Gospodarjenje s premoženjem - naravne nesreče« ter spremljanje realizacije. Spremljanje naravnih in drugih nesreč ter sodelovanje na intervencijah skladno z občinskimi načrti. Priprava dokumentacije za nabave gasilskih vozil ter gasilske zaščitne in reševalne opreme. Priprava dokumentacije za obnove strehe GD Krkavče ter izgradnje prizidka GD Hrvatini. Skrb za servisiranje javnih zaklonišč ter obnova potrdil o primernosti zaklonišč v občinski lasti. Soorganiziranje regijske vaje zaščite in reševanje »Predor Markovec 2023«. Priprava dokumentacije za usposabljanja prostovoljnih gasilcev ter bolničarjev Civilne zaščite. Izvajanje monitoringov nestabilnosti tal v Krnici, Bezovici, Črnem Kalu in Žusterni. Aktivnosti odprave posledic naravnih in drugih nesreč skladno s finančnim načrtom proračuna občine.
- Občina Piran - Pridobitev potrdil o primernosti zaklonišč na naslovih ulica IX. Korpusa 44, Piran in Fazanski ulici 3, Lucija. Na osnovi pridobljenih predračunov za izvedbo generalnih servisov bo podan predlog za zagotovitev sredstev, ki so potrebna za izvedbo del in pridobitev potrdil o primernosti omenjenih zaklonišč, v občinskem proračunu. Na osnovi razpisanih usposabljanj so predvidena določena usposabljanja članov štaba in pogodbenikov iz sistema Civilne zaščite. Ažuriranje podatkov in vodenje evidence pripadnikov Civilne zaščite in drugih sil za zaščito, reševanje in pomoč. Nakupi opreme v Občini Piran se bodo izvajali po potrebah, ki jih bodo imeli člani štaba CZ in drugih enot, ki so vključeni v sistem zaščite in reševanja. Določeni nakupi se uskladijo v dogovoru z Gasilsko zvezo Piran, kjer so vključena vsa prostovoljna gasilska društva iz občine Piran (PGD Piran, PGD Sečovlje in PGD Nova vas) in, ki v največji meri potrebujejo opremo za posredovanje ob neravnih in drugih nesrečah. Sklenitev pogodb z izvajalci naloge zaščite, reševanja in pomoči ter spremljanje njihovega izvajanja. Sodelovanje s poveljnikom CZ Občine Piran in skrbnico proračunske postavke (PP) za CZ iz Občine Piran. Spremljanje naravnih in drugih nesreč ter po potrebi sodelovanje na intervencijah. Pregled stanja (dejansko, pravno) vseh zaklonišč na območju Občine Piran, uporabe teh zaklonišč in predlog ukrepov.
- Občina Izola - Izdelava ocene ogroženosti v primeru terorizma. Soorganiziranje regijske vaje zaščite in reševanje »Predor Markovec 2023«. Pridobitev potrdila o primernosti za zaklonišče na naslovu Livade 7 in sodelovanje pri aktivnostih predaje zaklonišč na naslovih Ul. Zvonimira Miloša 6 in Ul. Emilia Driolia 8 etažnim lastnikom. Izvedba nabave opreme in sredstev skladno z letnim načrtom ter dejanskimi potrebami oziroma prioritetami. Izvedba usposabljanj skladno z letnim načrtom ter dejanskimi potrebami oziroma prioritetami. Ažuriranje in dopolnjevanje področja spletnih strani Občine Izola namenjenim zaščiti in reševanju ter ureditev objave javnih dokumentov s področja zaščite in reševanja. Sklenitev pogodb z izvajalci naloge zaščite, reševanja in pomoči ter spremljanje njihovega izvajanja. Sklenitev zavarovanja za primer poškodbe pri delu za pripadnike Civilne zaščite in ter prostovoljne pripadnike v zvezi z opravljanjem nalog na področju zaščite, reševanja in pomoči ter plačilo premij. Spremljanje naravnih in drugih nesreč ter sodelovanje na intervencijah skladno z

občinskimi načrti. Sodelovanje s poveljnikom CZ Občine Izola in skrbnikom proračunske postavke (PP) za CZ iz Občine Izola.

- Občina Ankaran – Sodelovanje z Oddelkom za javno varnost in zaščito Občine Ankaran ter s poveljnikom CZ Občine Ankaran. Sodelovanje pri izvedbi programa dela na področju varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami Občine Ankaran. Spremljanje naravnih in drugih nesreč ter po potrebi zagotavljanje pomoči pri izvajanju operativnih nalog.

Področje požarne varnosti, poleg rednih nalog opredeljenih v odloku in drugih predpisih iz področja civilne zaščite, obsega v letu 2023 naslednje naloge:

- Priprava letnih pogodb z izvajalci gasilske javne službe za izvajanje redne dejavnosti in investicije ter spremljanje realizacije pogodb. Spremljanje izvajanja gasilske dejavnosti skladno z operativnimi gasilskimi načrti.
- Sodelovanje na vaji množičnih nesreč ob neurju, kjer se preveri sistem vodenja večjega števila intervencij na obalnem območju.
- Zagotavljanje izvajanja tajniških opravil občinskih odborov za razpolaganje z dodeljenimi sredstvi požarnega sklada za občine ustanoviteljice ter izdelava poročil občin za leto 2023.

Področje varstva okolja, poleg rednih nalog opredeljenih v odloku in drugih predpisih iz področja varstva okolja, obsega v letu 2023 naslednje naloge:

- zagotavljanje varstva okolja, ohranjanja narave, pripravljana ukrepov, smernic in priporočil s področja varstva okolja,
- predlaganje sanacijskih programov ter zagotavljanje njihove izvedbe in nadzor,
- zagotavljanje podrobnejših ali posebnih monitoringov stanja okolja in narave ter vodenjem informacijskih sistemov varstva okolja in narave,
- pripravljane študij ranljivosti in ocene ogroženosti ter poročila o stanju okolja in narave,
- presoja vplivov planov in nameravanih posegov v okolje,
- zagotavljanje ozaveščanja, informiranja in izobraževanja v zvezi z varstvom okolja in ohranjanjem narave,
- na področju športa se bo spodbujalo izvedbo programov s pestro in kakovostno gibalno športno ponudbo v različnih športih na športnih objektih v lasti občin, še posebej pa v naravi. Svoje poslanstvo služba opravlja skladno z načeli trajnostnega razvoja, celovitosti, sodelovanja, preventive in previdnosti.

D. Program dela Medobčinske notranje revizije

Medobčinska notranja revizija opravlja naloge notranjega revidiranja za občine ustanoviteljice, njihove krajevne skupnosti, javne zavode in druge izvajalce javnih služb, ki so proračunski uporabniki.

Medobčinska notranja revizija deluje samostojno in neodvisno kot organizacijska enota, ki je neposredno podrejena županom občin ustanoviteljic oziroma občin, za katere izvaja notranjo revizijo in katerim tudi neposredno poroča.

Naloge notranje revizije so:

- izvajanje notranjega revidiranja in svetovanja o obvladovanju tveganj, notranjih kontrolah in postopkih vodenja,
- zagotavljanje neodvisnega preverjanja sistemov finančnega poslovanja in kontrol, z namenom zagotavljanja spoštovanja načel zakonitosti, preglednosti, učinkovitosti, uspešnosti in gospodarnosti pri delovanju občin in proračunskih uporabnikov, katerih

ustanoviteljice so občine oziroma v katerih imajo občine delež ali sofinancirajo njihovo dejavnost,

- pripravljanje metodologije za delo notranje revizije, ki omogoča uvajanje sodobnih revizijskih metod in tehnik v prakso,
- pripravljanje dolgoročnega in letnega načrta dela,
- izdelovanje letnih poročil o delu organizacijske enote,
- sodelovanje z zunanjimi revizorji ter
- izvajanje drugih nalog v zvezi z notranjim revidiranjem v skladu z veljavnimi predpisi.

V letu 2023 je predvidena izvedba najmanj 4 notranje revizijskih poslov, in sicer na območju vsake občine ustanoviteljice eden. Glede na to, da se bo v letu 2023 Medobčinska notranja revizija šele vzpostavila, bo leto 2023 namenjeno pripravi potrebne normativne ureditve tega področja, kot tudi priprava kratkoročnih in dolgoročnih načrtov notranje revizije ter določanje njenih ciljev.

IV. PRILOGE FINANČNEGA NAČRTA

Priloge finančnega načrta so:

- Priloga A: FINANČNI NAČRT MU ISTRA ZA LETO 2023;
- Priloga B: DELITEV STROŠKOV MED OBČINAMI IN DELEŽ SOFINANCIRANJA S STRANI MINISTRSTVA ZA JAVNO UPRAVO ZA LETO 2023 PO POSAMEZNIH OBČINAH;
- Priloga C: KADROVSKI NAČRT 2023 -2024.

V. ZAKLJUČEK

Finančni načrt »410-MU Istra« za leto 2023 je pripravljen na realni osnovi in vsebuje vse postavke, potrebne za nemoteno delovanje skupne občinske uprave MU Istra.

Občina Piran

Župan:

Andrej Korenika



Občina Izola

Župan:

Milan Bogatič



Mestna občina Koper

Župan:

Aleš Bržan



Občina Ankaran

Župan:

Gregor Strmčnik



PRILOGA A:

FINANČNI NARČT MU ISTRA ZA LETO 2023

PU	PK	PP	NRP	Konto	Opis	Finančni načrt MUI 2023	Sprejet finančni načrt MUI 2022	Realizacija FN MUI 2022	indeks FN 2023/2022	indeks realizacije FN 2023/realizac ija FN MUI 2022
410					MU Istra	2.863.045				
	06				LOKALNA SAMOUPRAVA	2.863.045				
	0603				Dejavnost občinske uprave	2.863.045				
	06039001				Administracija občinske uprave	2.863.045				
		3600			Plače in drugi izdatki zaposlenih MU	1.911.138	1.675.029	1.485.157	114%	129%
				400000	Osnovne plače	1.406.927				
				400001	Dodatek za delovno dobo in dodatek za stalnost	77.829				
				400002	Dodatki za delo v posebnih pogojih	11.810				
				400003	Položajni dodatek	133.992				
				400004	Drugi dodatki	94.971				
				400100	Regres za letni dopust	89.421				
				400202	Povračilo stroškov prehrane med delom	58.099				
				400203	Povračilo stroškov prevoza na delo in iz dela	11.880				
				400301	Sredstva za redno delovno uspešnost	18.150				
				400400	Sredstva za nadurno delo	7.000				
				400900	Jubiljne nagrade	1.060				
		3601			Prispevki delodajalcev za soc.varnost zaposlenih MU	299.501	272.145	238.330	110%	126%
				401001	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	147.582				
				401100	Prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje	109.394				
				401101	Prispevek za poškodbe pri delu in poklicne bolezni	8.838				
				401200	Prispevek za zaposlovanje	1.464				
				401300	Prispevek za starševsko varstvo	1.668				
				401500	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	30.557				
		3602			Materialni stroški in storitve MU	572.206	512.632	439.202	112%	130%
				402000	Pisarniški material in storitve	9.742				
				402001	Čistilni material in storitve	2.140				
				402002	Storitve varovanja zgradb in prostorov	5.670				
				402009	Izdatki za reprezentanco	3.000				
				402011	Storitve informacijske podpore uporabnikom	32.354				
				402099	Drugi splošni material in storitve	51.424				
				402100	Uniforme in službena obleka	78.000				
				402200	Električna energija	15.000				
				402203	Voda in komunalne storitve	480				
				402204	Odvoz smeti	905				
				402205	Telefon, faks, elektronska pošta	6.385				
				402206	Poštšina in kurirske storitve	96.000				
				402299	Druge storitve komunikacij in komunale	878				
				402300	Goriva in maziva za prevozna sredstva	18.000				
				402301	Vzdrževanje in popravila vozil	13.200				
				402304	Pristojbine za registracijo vozil	3.180				
				402305	Zavarovalne premije za motorna vozila	3.180				
				402500	Tekoče vzdrževanje poslovnih objektov	4.000				
				402514	Tekoče vzdrževanje licenčne programske opreme	21.848				
				402599	Drugi izdatki za tekoče vzdrževanje in zavarovanje	6.000				
				402607	Najem programske računalniške opreme	6.000				
				402608	Najem komunikacijske opreme in podatkovnih vodov	5.644				
				402609	Najem vozil-VELJA OD 1.1.2021	114.492				
				402699	Druge najemnine, zakupnine in licenčnine	6.000				
				402907	Izdatki za strokovno izobraževanje zaposlenih	12.000				
				402999	Drugi operativni odhodki	56.683				
		3603			Nabava opreme za delovanje MU	80.200	62.672	59.987	128%	134%
			OB050-21-0012		Nabava opreme za delovanje MU	80.200				
					Lastna proračunska sredstva	80.200				
				420202	Nakup strojne računalniške opreme	43.200				
				420100	Nakup motornih koles in motorjev	10.000				
				4201	Nakup prevoznih sredstev	0				
				420204	Nakup drugega pohištva	27.000				

A.	ODHODKI ZA DELOVANJA MU Istra	2.863.045	2.522.478	2.222.676	114%	129%
B.	Podporne storitve MOK	201.403	201.403	181.412	100%	111%
	Sredstva za delo	165.203				
	Uporabnina za poslovne prostore	36.200				
A+B	SKUPAJ SREDSTVA ZA DELOVANJE MUI	3.064.448	2.723.881	2.404.088	113%	127%

Priloga B:

Vsebinska stroška	EUR na mesec	EUR na leto	na mesec				leto 2023			
			MOK	OP	OI	OA	MOK	OP	OI	OA
STROŠKI OBČIN USTANOVITELJIC:										
Strošek dela izračunan na podlagi veljavnega kadrovskega načrta - plače in drugi izdatki zaposlenih	159.261 €	1.911.138 €	75.113 €	34.360 €	36.230 €	13.558 €	901.360 €	412.316 €	434.763 €	162.699 €
Prispevki delodajalcev za soc. varnost zaposlenih	24.958 €	299.501 €	11.814 €	5.375 €	5.669 €	2.100 €	141.765 €	64.500 €	68.033 €	25.203 €
Materialni stroški	57.384 €	652.406 €	25.870 €	11.625 €	12.370 €	4.502 €	310.441 €	139.500 €	148.434 €	54.030 €
Podporne storitve	16.784 €	201.403 €	7.938 €	3.592 €	3.834 €	1.419 €	95.262 €	43.104 €	46.012 €	17.025 €
SKUPAJ STROŠEK OBČIN USTANOVITELJIC:	258.387 €	3.064.448 €	120.736 €	54.952 €	58.103 €	21.580 €	1.448.828 €	659.421 €	697.241 €	258.957 €
POVRAČILO IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA										
Povračilo strošek dela izračunanega na podlagi veljavnega kadrovskega načrta (55% sofinanciranje iz državnega proračuna)	101.321 €	1.215.852 €	47.810 €	21.854 €	23.045 €	8.612 €	573.719 €	262.249 €	276.538 €	103.346 €
Povračilo materialnih stroškov (20% pavšal)	20.264 €	243.170 €	9.562 €	4.371 €	4.609 €	1.722 €	114.744 €	52.450 €	55.308 €	20.669 €
SKUPAJ PRISPEVEK IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA:	121.585 €	1.459.022 €	57.372 €	26.225 €	27.654 €	10.335 €	688.462 €	314.699 €	331.845 €	124.016 €
STROŠEK OBČIN USTANOVITELJIC PO PREJETEM SOFINANCIRANJU S STRANI DRŽAVNEGA PRORAČUNA	136.802 €	1.605.426 €	63.364 €	28.727 €	30.450 €	11.245 €	760.366 €	344.722 €	365.396 €	134.942 €

Koper, 23.01.2023

Številka: 410-174/2022

Datum: 31.01.2023

KADROVSKI NAČRT

MEDOBČINSKE UPRAVE ISTRA -
AMMINISTRAZIONE INTERCOMUNALE
DELL'ISTRIA

za leto 2023 in 2024 z obrazložitvijo

1. Uvodna pojasnila

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Na podlagi 49.b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07-UPB2, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJF, 11/18-ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in skladno s četrtnim odstavkom 13. člena Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US) je organ skupne občinske uprave neposredni uporabnik občinskega proračuna sedežne občine, v primeru MU Istra je kadrovski načrt, kot priloga k finančnemu načrtu MU Istra, sestavni del predloga proračuna občine Mestne občine Koper, ki je sedežna občina MU Istra.

Finančni načrt skupne uprave Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria za leto 2023 št. 410-174/2022 v nadaljevanju: FN MU Istra 2023), so skladno z 2. odstavkom 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre-Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola št. 11/2021) soglasno sprejeli župani štirih občin ustanoviteljic MU Istra.

Kadrovski načrt je pripravljen na osnovi: FN MU Istra 2023, razvojnih usmeritev občin ustanoviteljic MU Istra in njenim delovnim programom za obdobje dveh let, načrtovanih sprememb v smeri optimizacije, nadgradnje in racionalizacije poslovnih procesov, predvidenih sprememb obsega javnih nalog in dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihovih razvojnih zmožnosti, Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinski upravi Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria, št. 100-30/2021/1, z dne 27. 8. 2021 s spremembami, katerega priloga je Katalog sistemiziranih delovnih mest Medobčinske uprave Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria. Kadrovski načrt je usklajen tudi s proračuni Občine Piran, Občine Izola in Občine Ankaran. Kadrovski načrt je oblikovan tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

Kadrovski načrt za leto 2023 in 2024 izhaja iz dejanskih potreb Medobčinske uprave Istre in občin ustanoviteljic. Veljavni kadrovski načrt za leti 2022 in 2023 predvideva do 31.12.2022 povečanje števila zaposlenih na 73 in za leto 2023 na 80 zaposlenih. Realizacija zaposlovanja v letu 2021 in 2022 ni bila v skladu s planiranim. Na dan 31. 12. 2022 je v MU Istra zaposlenih 57 javnih uslužbencev.

2. Pravna podlaga

Kadrovski načrt se pripravlja na podlagi naslednje pravne podlage:

- Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US),
- Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave »Medobčinska uprava Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria« (Uradni list RS, št. 94/2021, Uradne objave Občine Izola, št. 11/2021),

- Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Medobčinski upravi Istre – Amministrazione intercomunale dell'Istria, št. 100-30/2021/1, z dne 27. 8. 2021 s spremembami.

3. Načrtovanje kadrovskega načrta

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen oziroma določen čas in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest MU Istra, in sicer na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve.

4. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023

Zaradi nerealiziranih novih zaposlitev in dejstva, da ostajajo potrebe po dodatnem kadru za zagotavljanje realizacije vseh nalog skupne občinske uprave, je predlog kadrovskega načrta za leto 2023 in 2024 nadaljevanje že sprejetega kadrovskega načrta za leto 2023 ter planiranja dodatnih zaposlenih v letu 2024. Predvideno število zaposlenih do 31. 12. 2023 ostane nespremenjeno, t.j. 80 zaposlenih, na podlagi česar se v letu 2023 predvideva 23 novih zaposlitev (objava javnih natečajev v letu 2023, dejanska zaposlitev je odvisna od terminskega okvira uspešnega zaključka posameznega natečajnega postopka), in sicer:

- vodjo MU Istra,
- 2 osebi na področju notranje revizije (od tega 1 vodja),
- 15 medobčinskih redarjev (v letu 2022 je prenehalo delovno razmerje 4 medobčinskih redarjem, na novo smo zaposlili 4 medobčinske redarje),
- 4 medobčinske inšpektorje (v letu 2022 smo na novo zaposlili 1 medobčinskega inšpektorja),
- 1 oseba za administracijo, finance in glavno pisarno.

5. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leti 2024

Za leto 2024 se predvideva v MU Istra **83** zaposlenih javnih uslužbencev, v kar so vključene tudi 3 novih zaposlitev v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023, in sicer na področju medobčinskega redarstva (2 osebi) in medobčinske inšpekcije (1 oseba).

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela MU Istra in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt, ki bo v primeru manjših potreb po novih kadrih, ustrezno spremenjen.

V število predvidenih novih zaposlitev niso vključene nadomestne zaposlitve.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leta 2023 in 2024

	Šifra	Ime
Proračunski uporabnik:	410	MU Istra
Funkcionalni namen:	1	Uprava in administracija
Proračunske postavke:		3600, 3601, 3602

		Medobčinska uprava Istre			
	Opis	Število zaposlenih na dan 31.12.2022	Predvideno število zaposlenih do 31.12.2023*	Predvideno število zaposlenih do 31.12.2024**	
I	Zaposleni javni uslužbenci	57	80	83	
	Izven NOE	0			
	Medobčinska inšpekcija	11			
	Medobčinsko redarstvo	36			
	Medobčinsko redarstvo - Oddelek za prekrške	5			
	Medobčinska službe za zaščito, reševanje in varstvo okolja	5			
	Medobčinska notranja revizija	0			
II	Predvidene nove zaposlitve		23	3	
	Izven NOE		2	0	
	Medobčinska inšpekcija		4	1	
	Medobčinsko redarstvo		15	2	
	Medobčinsko redarstvo - Oddelek za prekrške		0	0	
	Medobčinska službe za zaščito, reševanje in varstvo okolja		0	0	
	Medobčinska notranja revizija		2	0	
	Planirano število zaposlenih SKUPAJ:	73	80	83	

6. Druge oblike dela v MU Istra

Za druge oblike dela v MU Istra se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer MU Istra omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom.

7. Možnost spremembe kadrovskega načrta

Med proračunskim letom se v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega načrta se izvede v skladu s 43. in 44. členom ZJU in 2. odstavkom 4. člena Odloka o ustanovitvi skupne občinske uprave Medobčinska uprava Istre-Amministrazione intercomunale dell'Istria.

8. Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Mestne občine Koper za leto 2023 kot tudi s proračuni Občine Piran, Občine Izola in Občine Ankaran.

Občina Piran
Župan:

Andrej Korenika



Občina Izola
Župan:

Milan Bogatič



Mestna občina Koper
Župan:

Aleš Bržan



Občina Ankaran
Župan:

Gregor Strmčnik

